

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินเพชรบูรณ์

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววิพร เพ็ชรล้อมทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินเพชรบูรณ์ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑ วัน ณ สถานีพัฒนาที่ดินเพชรบูรณ์ ซึ่ง หลักสูตรดังกล่าวจัดโดย มาลินี คุณะติลก จำปาทอง ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการรักษาวินัย
๒. สรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ มีดังนี้

ความหมายของวินัย

วินัย คือ การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน

การรักษาวินัย คือ การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติ อย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแลป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกระทำความผิดผู้บังคับบัญชาต้อง ดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น

ความสำคัญของวินัย ประกอบไปด้วย ความสำคัญของวินัยต่อส่วนรวม และความสำคัญของ วินัยต่อตนเอง

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย มีทั้งสาเหตุภายในและภายนอก ประกอบไปด้วย สาเหตุภายใน ได้แก่ ไม่เข้าใจ ตามใจ ไม่ใส่ใจ ล่องใจ จำใจ และตั้งใจ

สาเหตุภายนอก ได้แก่ อบรมมุข ตัวอย่างไม่ดี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ ปล่อย ปล่อยละเลยของผู้บังคับบัญชา และโอกาสเปิดช่องล่องใจ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยของข้าราชการ ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มาตรา ๘๕

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบโดยทุจริต
๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุเสียหายร้ายแรง
๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
๔. กระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
๕. ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
๖. กระทำความผิดอาญาได้รับโทษจำคุก
๗. ละเว้นหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒
๘. ละเว้นการกระทำการใดๆที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.

โทษทางวินัยของข้าราชการ ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

๑) มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความสำคัญของวินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยของข้าราชการ โทษทางวินัยของข้าราชการ

๒) ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยได้อย่างถูกต้อง

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๑) ไม่กระทำความผิดวินัยต่อส่วนรวมและต่อตนเอง

๒) ให้คำแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการรักษาวินัยต่อบุคคลอื่น

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- ไม่มี

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

- ไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



นางสาววิพร เพ็ชรล้อมทอง
ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้



(นายมงคลศักดิ์ เอกchimชาติ)
ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินเพชรบูรณ์